

ПРИНЯТО
Советом Учреждения
протокол №3
от 28.06.2017г.



СОГЛАСОВАНО:
Мотивированное мнение ПК
в письменной форме от 27.06.2017г.
протокол заседания профсоюзного комитета
№4 от 27.06.2017г.

Председатель ПК
Хилько Хилько Н.А.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В ОКАЗАНИИ
ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №116 «Солнечный» городского округа Тольятти

1. Общие положения

1.1 «Положение об оплате труда работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг» (далее – Положение) регламентирует порядок формирования средств фонда оплаты труда работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 116 «Солнечный» городского округа Тольятти (далее – Учреждение).

1.2 Положение разработано в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Самарской области и муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти.

1.3 Учреждение оказывает населению платные образовательные услуги в соответствии с перечнем услуг и согласованным тарифам на услуги на очередной учебный год. Перечень должен соответствовать видам деятельности, предусмотренным в Уставе Учреждения. Обязательным условием для оказания платных образовательных услуг является наличие лицензии установленного образца на данный вид деятельности, если это предусмотрено действующим законодательством.

1.4 Положение об оплате труда работников задействованных в оказании платных образовательных услуг принимается на Совете Учреждения и утверждается приказом заведующего.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1 Источником финансирования фонда оплаты труда работников являются внебюджетные средства, получаемые от оказания платных образовательных услуг населению.

2.2 Фонд оплаты труда работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг, состоит из оплаты труда педагогических работников, руководителя, прочих работников.

2.3 Оплата труда педагогических работников осуществляется следующим образом:

2.3.1 С каждым работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору на период оказания платной образовательной услуги, в котором определена цена оказанной услуги в одной группе за 1 академический час.

2.3.2 Количество фактически отработанных часов отражается в акте приема-сдачи услуги.

2.3.3 Сумма оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

Сумма оплаты труда педагогических работников = Цена оказания услуги в одной группе за 1 академический час * Количество фактически отработанных часов.

2.4 Оплата труда руководителя и прочих работников составляет не более 45% от суммы оплаты труда педагогических работников и определяется в следующем процентом соотношении:

Должность	%
Заведующий	15,0
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	12,0
Главный бухгалтер	12,0
Бухгалтер	6,0

2.5 С прочими работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам на период оказания платной образовательной услуги, в котором определена цена оказанной услуги в % от суммы оплаты труда педагогических работников.

2.6 Оплата труда руководителя определяется не более 15% от суммы оплаты труда педагогических работников, задействованных в платных образовательных услугах, рассчитанной на конец учебного года. Размер выплаты надбавки за осуществление приносящей доход деятельности регулируется п.5.6. раздела 5 «Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящегося в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти», утвержденного Постановлением мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016г. №525-п/1 и трудовым договором.

3.Заключительная часть

3.1 Учреждение имеет право изменять и дополнять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.2 Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются Советом Учреждения

3.3 Настоящее Положение может быть отменено только решением Совета Учреждения.

