

ПРИНЯТО  
Советом Учреждения  
Протокол № 1  
от 09.01.2017г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МБУ детского сада №116 «Солнечный»  
от 09.01.2017г. № 1



Е.Г. Ладыка

СОГЛАСОВАНО  
Мотивированное мнение ПК  
в письменной форме от 26.12.2016г.  
Протокол заседания профсоюзного комитета  
№ 5 от 26.12.2016г.

Председатель ПК  
Хилько Хилько Н.А.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 116 «Солнечный» городского округа Тольятти

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом от 26 декабря 2003г. № 125-ГД Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области», в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота).

1.3. Термины, используемые в Положении:

1.3.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

1.3.2. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.3. Квотирование рабочих мест – резервирование либо выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников Учреждения, в соответствии с установленной квотой.

1.3.4. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.5. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей, сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком и лиц, выполняющих работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 2 процента (2%) от среднесписочной численности работников детского сада.

1.7. В Учреждении минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 10% от установленной квоты для приема на работу инвалидов. Округление осуществляется до целого числа в сторону уменьшения.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом руководителя Учреждения по мере их создания.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом заведующего Учреждением на начало текущего календарного года, на основании Закона Самарской области от 26.12.2003 г № 125 ГД «О квотировании рабочих мест» на текущий год.

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы

инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Учреждением как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него справки органов медико-социальной экспертизы об инвалидности и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты в Учреждении осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.4. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.5. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.6. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и рекомендации к труду, учитывая результаты специальной оценки условий труда.

### **4. Заключительные положения**

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные

лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.